

«Утверждаю»

Ректор

А.И. Рудской

«

»

2013 г.



Положение

по отбору иностранных преподавателей, принимаемых на должности ППС в
СПбГПУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет последовательность действий уполномоченных должностных лиц, критерии предварительного отбора (далее - отбор) иностранных преподавателей на должности ППС.

1.2. Отбор иностранных преподавателей на должности ППС проходит по результатам получения заявок от иностранных преподавателей на должности ППС или заявки руководителя подразделения, инициирующего трудоустройство иностранного преподавателя на должность ППС.

1.3. Отбор иностранных преподавателей проводится Комиссией по отбору иностранных преподавателей (далее - Комиссия по отбору), персональный состав которой и срок полномочий утверждается Приказом ректора СПбГПУ.

1.4. В состав Комиссии по отбору входят руководитель подразделения, принимающего иностранного преподавателя (преподавателей) на должности ППС, представитель учебной части, представитель международных служб, представители Кадровой комиссии Ученого Совета СПбГПУ, представитель Отдела кадров, при необходимости представители других подразделений СПбГПУ и внешние эксперты.

1.5. Решения Комиссии по отбору носят рекомендательный характер для последующего прохождения конкурсных процедур в соответствии с

Положением о проведении конкурса на замещение вакантных должностей ППС в СПбГПУ или для приема иностранных преподавателей на должности ППС на краткосрочный контракт (срочный трудовой договор), продолжительностью не более 6 месяцев.

1.6. Все заявки иностранных преподавателей проходят оценку по критериям отбора. Проведенная оценка является основанием для ранжирования заявок от иностранных преподавателей.

1.7. Оценка по каждому критерию отбора определяется по степени прямого или косвенного воздействия на целевые индикаторы конкурентоспособности СПбГПУ. Под прямым воздействием понимается непосредственное изменение численного значения индикатора, под косвенным - возникновение результатов, опосредованно влияющих на целевые индикаторы. В качестве косвенного воздействия может пониматься повышение качества образовательных услуг и соответственное повышение академической репутации, повышение репутации у работодателей, развитие отношений с зарубежными партнерами, развитие академической мобильности, увеличение численности студентов, другие результаты.

2. Критерии отбора иностранных преподавателей и ранжирования заявок

№	Критерий	Содержание критерия	Количество баллов
1	Язык преподавания	1. Русский язык 2. Иностранный язык	1 3
2	Статус университета, основного работодателя иностранного преподавателя	1. Университеты стран СНГ и ближнего зарубежья, Университеты прикладных наук 2. Зарубежные университеты, не входящие в ТОП-500 мировых рейтингов 3. Университеты, входящие в ТОП-500 мировых рейтингов 4. Университеты, входящие в ТОП-100 мировых рейтингов, стратегические партнеры СПбГПУ	1 2 3 4

3	Опыт работы в ведущих университетах	<p>1. Опыт работы отсутствует, либо опыт работы в ведущих университетах менее 3 лет</p> <p>2. Имеется опыт работы в ведущих университетах не менее 3 лет</p>	<p>1</p> <p>3</p>
4	Уникальность курса лекций или учебной дисциплины	<p>1. Курс является стандартным по дисциплине</p> <p>2. В курсе использованы уникальные знания, опыт</p>	<p>1</p> <p>3</p>
5	Подготовка совместного с СПбГПУ учебного пособия	<p>1. Подготовка пособия не планируется</p> <p>2. Планируется издание пособия (срок, название) совместно с СПбГПУ или совместное издание уже существует</p>	<p>1</p> <p>3</p>
6	Участие представителей промышленности, использование практических кейсов, особая ценность дисциплины для применения на практике	<p>1. Курс является теоретическим, кейсы не используются</p> <p>2. Курс является практико-ориентированным, используется современный опыт промышленных предприятий в формате кейсов</p> <p>3. В курсе рассматриваются уникальные технологии, курс влияет на академическую репутацию СПбГПУ</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
7	Особые условия	Профессиональная известность преподавателя, особые награды	1-10
8	Возможность подготовки научной статьи с публикацией в реферируемых изданиях	<p>1. Подготовка статьи не планируется</p> <p>2. Подготовка статьи запланирована (срок)</p>	<p>1</p> <p>2</p>

9	Дополнительные характеристики (баллы суммируются по позициям)	1. Имеется on-line версия учебного курса	1
		2. Возможна интеграция в международные программы	1
		3. В курсе использованы интерактивные возможности Массовых открытых онлайн-курсов (МООС)	1
		4. Возможны международные обмены студентами в рамках курса	2
		5. Возможно развитие межвузовского сотрудничества, укрепление связей с ведущими университетами и научными центрами	2
		6. Возможно привлечение других зарубежных специалистов в профессиональной сфере	3
10	Заявленная заработная плата	Критерий рассматривается в том случае, если размер оплаты не был заявлен СПбГПУ, а является предложенным иностранным преподавателем	

3. Процедура отбора заявок иностранных преподавателей на должности ППС

3.1. Все заявки иностранных преподавателей заполняются в электронном или бумажном виде и направляются в Комиссию по отбору по официальному адресу нахождения Комиссии.

3.2. Сотрудник, ответственный за получение заявок, регистрирует полученные заявки и направляет уведомление заявителю в электронном или бумажном виде о получении заявки и дате рассмотрения заявлений на Конкурсной комиссии.


3.3. В случае представления кандидата руководителем подразделения СПбГПУ по соответствующей заявке, уведомление о получении заявки претендента и дате рассмотрения на Комиссии по отбору передается руководителю подразделения СПбГПУ.

3.4. Отбор иностранных преподавателей осуществляется путем оценки заявки по каждому формализованному критерию проставлением соответствующих качеству критерию баллов на заседании Комиссии по отбору с последующим суммированием баллов по всем критериям и соответствующим ранжированием заявок.

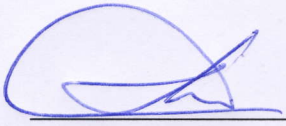
3.5. По результатам отбора Комиссия по отбору выносит решение в соответствии с п. 1.5 настоящего Положения.

Согласовано:


Проректор по организационной и экономической
деятельности


_____ В.В. Глухов
(подпись) (инициалы, фамилия)

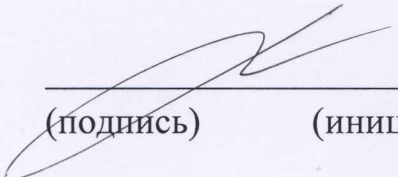
Проректор по международной деятельности


_____ Д.Г. Арсеньев
(подпись) (инициалы, фамилия)

И.о. проректора по учебной работе


_____ К.В. Швецов
(подпись) (инициалы, фамилия)

Директор Департамента правового обеспечения


_____ А.А. Гладченко
(подпись) (инициалы, фамилия)